



**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

**Verbale n. 32 del 4/12/2021**

Il Collegio dei Revisori,

in seguito alla documentazione ricevuta in data 30/11/2021 dalla Dott.ssa Battistina Giubbani, responsabile del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione", ha verificato, ognuno dalla propria sede, tutti gli allegati atti al rilascio del presente parere, avente ad oggetto:

**"Esame sulla consistenza e sulla distribuzione del Fondo delle Risorse decentrate per il personale dirigenziale anni 2020 e 2021"**

**Preso atto**

- che la relazione sulla performance 2020 (art. 10 c. 1 lett. b) d.lgs. 150/2009) non ha ancora ricevuto il visto dell'organo di controllo interno, poiché l'ente, con provvedimento organizzativo, ha valutato opportuno modificare l'assetto dei controlli, introducendo il Nucleo di Valutazione in luogo dell'Organismo indipendente di Valutazione;
- che sono di prossima nomina i componenti esterni, poiché le procedure ad evidenza pubblica impostate dall'ente, ai fini delle predette nomine, sono alle fasi conclusive;

**Premesso**

- che con verbale n. 1 del 26 giugno 2020 ha espresso il proprio parere favorevole in merito al procedimento di costituzione del Fondo per il trattamento accessorio e di produttività del personale dirigente dell'anno 2020, approvato con deliberazione di G.C. n. 123 del 21 luglio 2020 – Allegato G *"Indirizzi per la costituzione del fondo destinato all'incentivazione del personale non dirigente e del personale con qualifica dirigenziale"*;
- che con verbale n. 2 del 01 ottobre 2021 ha espresso il proprio parere favorevole in merito al procedimento di costituzione del Fondo per il trattamento accessorio e di produttività del personale dirigente dell'anno 2021, approvato con deliberazione di G.C. n. 133 del 13 luglio 2021 - Allegato G *"Indirizzi per la costituzione del fondo*

*destinato all'incentivazione del personale non dirigente e del personale con qualifica dirigenziale"*

- che il Rendiconto della Gestione 2020 e i relativi allegati sono stati approvati dal CC in data 10 maggio 2021, giusta deliberazione n. 108 di I.D.

### **Richiamata**

la costituzione del Fondo Risorse Decentrate del personale dirigente per l'anno 2021, dopo le operazioni documentate in relazione di destinazione in economia di risorse non distribuite negli anni precedenti e della riduzione del fondo – parte fissa- con corrispondente aumento delle risorse destinate al salario accessorio delle posizioni organizzative (art 23 L.75/2017) risulta essere la seguente:

- **Totale Risorse certe e stabili euro 716.469,00**
- **Riduzione Fondo con eguale aumento fondo Posizioni Organizzative euro (40.000,00)**
- **Totale Risorse Variabili residue sul fondo dopo la decurtazione delle parti di economie anni precedenti non distribuiti (-691.962,00) euro 273.630,00**

### **Visto**

- l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato inviata alle OOSS da parte della AC;
- la Relazione Illustrativa Tecnico-Finanziaria sulla distribuzione delle risorse per l'anno 2021 e seguenti, dove si riepilogano le voci di costituzione del fondo e di distribuzione del fondo stesso sia per l'anno 2020 e 2021;

### **Considerato**

- che la destinazione delle risorse richiama le indicazioni previste dal CCNL;
- che nessuna contrattazione decentrata si è svolta nel merito, come emerge dalla "Relazione sulla consistenza del fondo destinato alla retribuzione accessoria del personale dirigenziale, nonché delle modalità di distribuzione, anno 2020 e anno 2021 (monitoraggio)" inviata dal responsabile risorse umane;
- quanto disposto dall'art. 40 bis del dlgs 165/01 così come modificato dalla legge 150/09 e s.m.i.;
- che l'ipotesi di accordo inviata alle OOSS, fornito ai fini di una compiuta verifica sul CCDI, definisce in maniera puntuale le risorse da destinare alle diverse voci e prevede meccanismi di verifica e controllo rispetto all'andamento della spesa annuale;

- che in seguito alla sottoscrizione del CCNL FUNZIONI LOCALI AREA DIRIGENZIALE del 17 dicembre 2020, l'AC ha avviato le procedure di confronto (art. 5 e 44 CCNL) e di contrattazione integrativa (art 45 CCNL) in data 28 aprile 2021;
- che in data 28 giugno sono decorsi i tempi, anche con riguardo alla definizione delle sessioni negoziali (art. 8 CCNL) senza che si addivenisse, per inerzia dei rappresentanti dei lavoratori, ad un accordo sulla stipulazione del CCDI, aprendo la strada all'adozione di atti unilaterali come previsto dall'articolo 40, c. 3-ter, D. Lgs. n. 165;
- che le OOSS firmatarie del CCNL, non hanno attivato alcuna delle prerogative sindacali garantite dal CCNL per addivenire alla stipula dell'intesa;
- che l'Art. 8 - Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure - al comma 4 dispone: *4. Fermi restando i principi dell'autonomia negoziale e quelli di comportamento indicati dall'art. 9, qualora, decorsi trenta giorni dall'inizio delle trattative, eventualmente prorogabili fino ad un massimo di ulteriori trenta giorni, non si sia raggiunto l'accordo, le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione, sulle materie indicate nelle distinte sezioni del presente CCNL:*
- che la Relazione Illustrativa Tecnico-Finanziaria conferma quanto indicato

Il Collegio dei Revisori,

**certifica**

la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva integrativa del personale dirigente con i vincoli di Bilancio e la loro coerenza con i vincoli derivanti dall'applicazione del CCNL (art. 40, comma 3 D.Lgs. 165/2001), sia per l'anno 2020 che per l'anno 2021;

**esprime parere favorevole**

alla distribuzione delle risorse decentrate parte variabile anno 2020, invitando l'Ente alla previa acquisizione del parere positivo del costituendo Nucleo di Valutazione alla Relazione sulla performance 2020 (art. 10 c. 1 lett. b) d.lgs. 150/2009.

Letto, confermato, sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Bai Marina (Presidente)

Merzari Gabriele

Minzoni Vincenzo