



COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 3

L'anno 2019, il giorno 16 gennaio, presso la sede municipale, si è riunito il Collegio dei Revisori Ufficiali dei Conti nelle persone di:

- Ferri Stefano (Presidente)
- Guidi Barbara
- Piccinini Giovanni

L'Ordine del Giorno della seduta prevede:

ESAME sulla CONSISTENZA e sulla DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE CONSUNTIVO anno 2017 e MONITORAGGIO 2018 (distribuzione provvisoria).

Richiamato il verbale n. 13 del 2006 con il quale il Collegio ha espresso il proprio parere favorevole in merito all'evoluzione del procedimento di costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2006.

Richiamato il verbale n. 22 del 04.11.2010 con il quale il Collegio ha espresso il proprio parere favorevole in merito alla costituzione e alla distribuzione del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigenziale consuntivo 2009 e preventivo 2010.

Richiamato il verbale n. 1 del 11.01.2012 con il quale il Collegio ha espresso il proprio parere favorevole in merito alla costituzione e alla distribuzione del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigenziale consuntivo 2010 e preventivo 2011.

Richiamato il verbale n. 4 del 14.12.2012 con il quale il Collegio ha espresso il proprio parere favorevole in merito alla costituzione e alla distribuzione del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigenziale consuntivo 2011 e preventivo 2012.

Richiamato il verbale n. 26 del 06.12.2013 con il quale il Collegio ha espresso il proprio parere favorevole in merito alla costituzione e alla distribuzione del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigenziale consuntivo 2012 e preventivo 2013.

Richiamato il verbale n. 16 del 09.12.2014 con il quale il Collegio ha espresso il proprio parere favorevole in merito alla costituzione e alla distribuzione del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigenziale consuntivo 2013 e preventivo 2014.

Richiamato il verbale n. 7 del 23.02.2016 con il quale il Collegio ha espresso il proprio parere favorevole in merito alla costituzione e alla distribuzione del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigenziale consuntivo 2014 e preventivo 2015.

Richiamato il verbale n. 31 del 14.12.2016 con il quale il Collegio ha espresso il proprio parere favorevole in merito alla costituzione e alla distribuzione del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigenziale consuntivo 2015 e preventivo 2016.

Richiamato il verbale n. 22 del 20.06.2017 con il quale il Collegio ha espresso il proprio parere favorevole in merito alla costituzione e alla distribuzione del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigenziale consuntivo 2016 e alla prima costituzione del fondo preventivo 2017.

Richiamato, per ultimo, il verbale n. 4 del 01/03/2018 con il quale il Collegio ha espresso il proprio parere favorevole in merito all'esame sulla rideterminazione e consistenza del Fondo delle risorse decentrate per il personale dirigenziale dell'anno 2018.

Visto la relazione illustrativa tecnico-finanziaria a cura della sopraccitata dirigente del servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione sulla costituzione e distribuzione del Fondo di cui si discute.

Considerato che si demanda al Collegio dei revisori il controllo sulla compatibilità dei costi non solo della contrattazione decentrata, ma anche sulle modalità di costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigenziale.

Richiamato, altresì, il disposto di cui all'art. 239 del D.Lgs. 267/2000;

Verificata la correttezza dei calcoli sottesi alla costituzione del fondo, con particolare riguardo:

- all'incremento delle posizioni dirigenziali ricoperte all'1.01.04, nonché dell'ulteriore all'incremento delle posizioni dirigenziali ricoperte all'1.01.05 ai sensi dell'art. 4 comma 1 del CCNL 14.05.2007 (obbligatorio): euro 34.320,00;
- all'incremento dello 0,89 % del monte salari 2003 ai sensi dell'art. 14.05.2007 (obbligatorio): euro 19.165,00;
- all'incremento delle posizioni dirigenziali ricoperte all'1.01.07 ai sensi dell'art. 16 comma 1 del CCNL 22.02.10 (obbligatorio): euro 11.340,79;
- all'incremento dello 1,39% del monte salari 2005(decorrenza 1.1.2007) nonché dell'aumento dell' 1,78 % del monte salari 2005(decorrenza 31.12.2007 con assorbimento dell'1,39%) ai sensi dell'art. 16 comma 4 del CCNL 22.02.10 (obbligatorio): euro 16.609,00;
- all'incremento delle posizioni dirigenziali ricoperte all'1.01.09, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del CCNL 03.08.10: euro 15.451,04;
- all'incremento dello 0,73% del monte salari 2007, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del CCNL 03.08.10 (incremento per "indennità di risultato"): euro 15.408,04;

Accertato che:

- in applicazione dell'art. 1 co. 456 della Legge 147/2013 (legge di stabilità) "*...omissis... a decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate al trattamento accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo*", nella costituzione del Fondo dell'anno 2017 consuntivo è stata operata la decurtazione permanente di euro 38.107,00, corrispondente alle riduzioni operate nel fondo 2014:

- euro 3.092,00 (di cui euro 3.000,00 per la parte fissa e euro 92,00 per la parte variabile) per eguagliare il corrispondente importo del fondo per l'anno 2010;
- euro 35.015,00 (di cui euro 33.967,00 per la parte fissa e euro 1.048,00 per la parte variabile) per riproporzionare il valore così costituito alla riduzione del personale in servizio nel corso dell'anno 2014;

allocandola, sulla base delle istruzioni del Conto Annuale dell'anno 2015 - Circolare n. 13/2016 della RGS, nella sezione delle risorse fisse e continuative;

- in applicazione dell'art. 1 co. 236 della Legge 208/2015 "*...omissis...a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente*", nella costituzione del Fondo dell'anno 2017 consuntivo è stata operata la riduzione complessiva di euro 45.846,00 (di cui euro 44.411,00 per la parte fissa ed euro 1.435,00 per la parte variabile) per riproporzionare il valore così costituito alla riduzione del personale in servizio;

- in applicazione dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 "*...omissisa decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale,*

anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato", è stata operata la decurtazione complessiva di euro 827,00 (di cui 801,00 euro sulla parte fissa del fondo e 26,00 euro sulla parte variabile;

ATTESTA

la costituzione complessiva del fondo 2017 del personale di qualifica dirigenziale come segue:

- totale risorse fisse : euro 636.558,00
- totale risorse variabili : euro 378.422,00
- **totale complessivo : euro 1.014.980,00**

come rilevato dalla tabella 15 "Dirigenti" della rilevazione prevista dal Titolo V del D.Lgs. n. 165/2001 - Conto Annuale 2017, che si allega al presente verbale.

Costituzione Fondo anno 2018 (destinazione provvisoria)

Verificata la correttezza dei calcoli sottesi alla costituzione del fondo, con particolare riguardo:

- all'incremento delle posizioni dirigenziali ricoperte all'1.01.04, nonché all'ulteriore incremento delle posizioni dirigenziali ricoperte all'1.01.05 ai sensi dell'art. 4 comma 1 del CCNL 14.05.2007 (obbligatorio): euro 34.320,00;
- all'incremento dello 0,89 % del monte salari 2003 ai sensi dell'art.4 comma 4 del CCNL 14.05.2007 (obbligatorio): euro 19.165,00;
- all'incremento delle posizioni dirigenziali ricoperte all'1.01.07 ai sensi dell'art. 16 comma 1 del CCNL 22.02.10 (obbligatorio): euro 11.340,79;
- all'incremento dello 1,39% del monte salari 2005 (decorrenza 1.1.2007) nonché dell'aumento dell' 1,78 % del monte salari 2005 (decorrenza 31.12.2007 con assorbimento dell'1,39%) ai sensi dell'art. 16 comma 4 del CCNL 22.02.10 (obbligatorio): euro 16.609,00;
- all'incremento delle posizioni dirigenziali ricoperte all'1.01.09, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del CCNL 03.08.10: euro 15.451,04;
- all'incremento dello 0,73% del monte salari 2007, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del CCNL 03.08.10 (incremento per "indennità di risultato"): euro 15.408,04;

Considerato che il Fondo 2018 è stato rideterminato con Determinazione Dirigenziale Ruad n. 292 del 01/03/2018 per poter ricomprendere al suo interno il trattamento accessorio dei due Direttori d'Area attualmente in servizio nell'Ente, reclutati ai sensi dell'art. 110 co.1 del D. Lgs. 267/2000, nonché l'indennità di vigilanza di cui all'art. 37, co. 1, lett. b) del CCNL 06/07/1995, attualmente corrisposta al dirigente della Polizia Municipale per lo svolgimento delle funzioni di cui alla legge n. 65/1986, come di seguito riportati:

Voce spesa	Importo annuo	Tipologia personale
Indennità di posizione	71.413,94 euro	Dirigenti diritto privato Art. 110 Tuel
Indennità di Risultato	27.888,68 euro	Dirigenti diritto privato Art. 110 Tuel
Indennità di vigilanza	1.110,84 euro	Dirigente Polizia Municipale
Totale	100.413,46 euro	Totale da riassegnare al Fondo Dirigenti

Considerato che le somme non utilizzate del Fondo anno 2017 pari ad euro 477.238,00 sono da ascrivere alle risorse variabili del Fondo 2018;

Accertato che:

- in applicazione dell'art. 1 co. 456 della Legge 147/2013 è stata operata la decurtazione permanente di euro 38.107,00 allocandola, sulla base della circolare nr. 13/2016 della RGS, nella sezione delle risorse fisse e continuative e che tale somma corrisponde alle riduzioni effettuate sul Fondo per l'anno 2014 in applicazione dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010 (riconduzione del fondo al limite di soglia 2010 e decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio);
- in applicazione dell'art. 1 co. 236 della Legge 208/2015 è stata operata la riduzione complessiva di euro 45.846,00 (di cui euro 44.411,00 per la parte fissa ed euro 1.435,00 per la parte variabile) per riproporzionare il valore così costituito alla riduzione del personale in servizio;
- in applicazione dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 è stata operata la decurtazione complessiva di euro 1.819,00 (di cui 1.762,00 euro sulla parte fissa del fondo e 57,00 euro sulla parte variabile);

Verificata la copertura della spesa nel Bilancio di previsione 2018 e rilevato che in ogni caso la costituzione del fondo non incide negativamente sulla riduzione programmata delle spese di personale disposta dall'art. 1 co. 557 della Legge 269/2006 e s.m.i.;

ATTESTA

la costituzione provvisoria complessiva del fondo 2018 del personale di qualifica dirigenziale come segue:

- totale risorse fisse : euro 709.114,00
- totale risorse variabili : euro 525.635,00
- **totale complessivo : euro 1.234.749,00**

Verificato

- che il Piano Triennale della Performance 2018 - 2020 è stato approvato dalla Giunta con deliberazione n. 2018/60 del 12/04/2018 - Allegato A;

CERTIFICA

la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, del D.Lgs.165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, del D.Lgs. 165/2001).

Con la sottoscrizione del Presidente, l'Organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite e altresì attesta che:

- gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente (art. 40 e 43 bis commi 1 e 3 D.Lgs. n. 165/2001);
- nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Ente si è attenuto ai vincoli fissati dai CCNL;
- nell'utilizzo delle risorse indicate nella tabella 15 del conto annuale l'Ente ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dai CCNL.



- Il comma 11 dell'art. 67 del D.L. n. 112/2008 convertito nella Legge n. 133/2008 prevede l'obbligo, per ciascuna Amministrazione, di pubblicare in modo permanente sul proprio sito web la documentazione trasmessa all'Organo di Controllo in materia di contrattazione integrativa, nonché i curricula dei singoli dirigenti

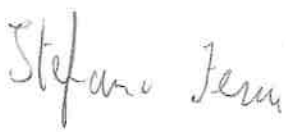

Vista

- la relazione della sopraccitata dirigente che dichiara la non esistenza di un contratto collettivo decentrato per l'area dirigenziale successivo a quello di cui al verbale 16 del 2006 perfezionato dall'Organo di Controllo,
- la tabella 15 del conto annuale 2017 e la tabella 15 provvisoria del conto annuale 2018.
- La delibera di Giunta Comunale n. 2018/60 (allegato G) del 12/04/2018 con cui si costituisce il fondo destinato alla retribuzione accessoria del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2017 e 2018.

Si rileva, infine che, in applicazione dei citati dettati normativi, l'Ente ha istituito uno spazio dedicato alla contrattazione integrativa relativa al personale sul proprio sito internet.

Letto, confermato, sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei Conti:

- Ferri Stefano (Presidente) 
- Guidi Barbara 
- Piccinini Giovanni 