



COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 17

L'anno 2020, il giorno 26 giugno, in modalità video conferenza come da indicazioni del DL del 17 marzo 2020, n.18 Misure per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19 (cd Cura Italia), si è riunito il Collegio dei Revisori Ufficiali dei Conti nelle persone di:

- Bai Marina (Presidente)
- Merzari Gabriele
- Minzoni Vincenzo

Alla riunione è presente:

La Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, Battistina Giubbani.

L'Ordine del Giorno della seduta prevede:

ESAME DEL DOCUMENTO DI COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE: ANDAMENTO ANNO 2019 E COSTITUZIONE ANNO 2020 DEL PERSONALE DIRIGENZIALE

Richiamato il verbale n. 31 del 14.12.2016 con il quale il Collegio ha espresso il proprio parere favorevole in merito alla costituzione e alla distribuzione del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigenziale consuntivo 2015 e preventivo 2016;

Richiamato il verbale n. 22 del 20.06.2017 con il quale il Collegio ha espresso il proprio parere favorevole in merito alla costituzione e alla distribuzione del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigenziale consuntivo 2016 e alla prima costituzione del fondo preventivo 2017;

Richiamato il verbale n. 4 del 01/03/2018 con il quale il Collegio ha espresso il proprio parere favorevole in merito all'esame sulla rideterminazione e consistenza del Fondo delle risorse decentrate per il personale dirigenziale dell'anno 2018;

Richiamato il verbale n. 3 del 16/01/2019 con il quale il Collegio ha espresso il proprio parere favorevole in merito all'esame sulla consistenza e sulla distribuzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale dirigenziale consuntivo 2017 e monitoraggio 2018;

Richiamato il verbale n. 18 del 16/07/2019 con il quale il Collegio ha espresso il proprio parere favorevole in merito alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale dirigenziale dell'anno 2019;

Richiamato, per ultimo, il verbale n. 31 con il quale il Collegio ha espresso il proprio parere favorevole in merito all'esame sulla consistenza e sulla distribuzione del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigenziale consuntivo anno 2018 e monitoraggio 2019;

Considerato che si demanda al Collegio dei revisori il controllo sulla compatibilità dei costi non solo della contrattazione decentrata, ma anche sulle modalità di costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigenziale.

Richiamato, altresì, il disposto di cui all'art. 239 del D.Lgs. 267/2000;

Visto il documento di costituzione del Fondo di prossima deliberazione allegato al presente verbale, presentato dalla sopraccitata dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, che illustra la consistenza del Fondo per il trattamento accessorio del personale dirigenziale per l'anno 2019 (andamento) e per l'anno 2020 (costituzione), nonché le modalità di distribuzione delle risorse e la loro compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale;

Dato atto che nessuna contrattazione decentrata si è svolta nel merito;

Verificata la correttezza dei calcoli sottesi alla costituzione del fondo, con particolare riguardo:

- all'incremento delle posizioni dirigenziali ricoperte all'1.01.04, nonché all'ulteriore incremento delle posizioni dirigenziali ricoperte all'1.01.05 ai sensi dell'art. 4 comma 1 del CCNL 14.05.2007 (obbligatorio): euro 34.320,00;
- all'incremento dello 0,89 % del monte salari 2003 ai sensi dell'art.4 comma 4 del CCNL 14.05.2007 (obbligatorio): euro 19.165,00;
- all'incremento delle posizioni dirigenziali ricoperte all'1.01.07 ai sensi dell'art. 16 comma 1 del CCNL 22.02.10 (obbligatorio): euro 11.340,79;
- all'incremento dello 1,39% del monte salari 2005 (decorrenza 1.1.2007) nonché dell'aumento dell'1,78 % del monte salari 2005 (decorrenza 31.12.2007 con assorbimento dell'1,39%) ai sensi dell'art. 16 comma 4 del CCNL 22.02.10 (obbligatorio): euro 16.609,00;
- all'incremento delle posizioni dirigenziali ricoperte all'1.01.09, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del CCNL 03.08.10: euro 15.451,04;
- all'incremento dello 0,73% del monte salari 2007, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del CCNL 03.08.10 (incremento per "indennità di risultato"): euro 15.408,04;

Considerato che a partire dall'anno 2018 il fondo è stato rideterminato con Determinazione Dirigenziale Ruad n. 292 del 01/03/2018 per poter ricomprendere al suo interno il trattamento accessorio dei due Direttori d'Area attualmente in servizio nell'Ente, reclutati ai sensi dell'art. 110 co.1 del D. Lgs. 267/2000, nonché l'indennità di vigilanza di cui all'art. 37, co. 1, lett. b) del CCNL 06/07/1995, attualmente corrisposta al dirigente della Polizia Municipale per lo svolgimento delle funzioni di cui alla legge n. 65/1986, come di seguito riportati:

<i>Voce spesa</i>	<i>Importo annuo</i>	<i>Tipologia personale</i>
Indennità di posizione	71.413,94 euro	Dirigenti diritto privato Art. 110 Tuel
Indennità di Risultato	27.888,68 euro	Dirigenti diritto privato Art. 110 Tuel
Indennità di vigilanza	1.110,84 euro	Dirigente Polizia Municipale
Totale	100.413,46 euro	Totale da riassegnare al Fondo Dirigenti

Vista la Nota predisposta dal Comune di Reggio Emilia ai rilievi contenuti nella Relazione sulla verifica amministrativo-contabile del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria dello Stato - Ispettorato Generale di Finanza e il suo successivo riscontro a cura degli Uffici del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, nel quale si prende atto degli interventi intrapresi dal Comune di Reggio Emilia al fine di ripristinare il completo rispetto delle regole e dei criteri che ne fissano la distribuzione;

Accertato che:

- in applicazione dell'art. 1 co. 456 della Legge 147/2013 (legge di stabilità) "*...omissis... a decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate al trattamento accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo*", nella costituzione del Fondo dell'anno 2020 è stata operata la decurtazione permanente di euro 38.107,00, corrispondente alle riduzioni operate nel fondo 2014: euro 3.092,00 (di cui euro 3.000,00 per la parte fissa e euro 92,00 per la parte variabile) per eguagliare il corrispondente importo del fondo per l'anno 2010; euro 35.015,00 (di cui euro 33.967,00

per la parte fissa e euro 1.048,00 per la parte variabile) per riproporzionare il valore così costituito alla riduzione del personale in servizio nel corso dell'anno 2014;

- in applicazione dell'art. 1 co. 236 della Legge 208/2015 *"...omissis...a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*, nella costituzione del Fondo dell'anno 2020 è stata operata la riduzione complessiva di euro 45.846,00 (di cui euro 44.411,00 per la parte fissa ed euro 1.435,00 per la parte variabile) per riproporzionare il valore così costituito alla riduzione del personale in servizio;

- in applicazione dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 *"...omissisa decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*, nella costituzione del Fondo dell'anno 2020 è stata operata la decurtazione complessiva di euro 3.954,00 (di cui 3.831,00 euro sulla parte fissa del fondo e 123,00 euro sulla parte variabile);

Preso atto, infine che risulta rispettato il limite stabilito dall'art. 23 co.2 del D.Lgs. n. 75/2017, come da allegato intitolato "Rispetto limite 2016 - art. 23 co. 2 D Lgs. n. 75/2017 Fondo dirigenti".

Verificata la copertura della spesa nel Bilancio di previsione 2020 e rilevato che in ogni caso la costituzione del fondo non incide negativamente sulla riduzione programmata delle spese di personale disposta dall'art. 1 co. 557 della Legge 269/2006 e s.m.i.;

SI ATTESTA

la costituzione complessiva del **fondo 2020** del personale di qualifica dirigenziale, come rilevato dal documento di costituzione allegato al presente verbale:

- totale risorse fisse : euro 906.868,00
- totale risorse variabili : euro 49.889,00 (a cui si aggiungeranno le somme non utilizzate provenienti da anni precedenti)
- decurtazioni : euro 199.246,00
- **totale complessivo : euro 757.511,00**

SI CERTIFICA

la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva integrativa del personale di qualifica dirigenziale con i vincoli di Bilancio e la loro coerenza con i vincoli derivanti dall'applicazione del CCNL (art. 40, comma 3 D.Lgs. 165/2001) sia per l'anno 2019 (andamento) che per l'anno 2020 (costituzione).

Letto, confermato, sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei Conti:

- Bai Marina (Presidente) _____

- Merzari Gabriele _____

- Minzoni Vincenzo _____