



COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n.24 del 12/07/2022

L'anno 2022, il giorno 25/07/2022, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti nelle persone di:

- Villa Paolo (Presidente)
- Mollica Daniela
- Bianchini Paola

La riunione fa seguito alla precedente del 12/07/2022 alla quale era presente la Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, Battistina Giubbani.

L'Ordine del Giorno della seduta prevede:

ESAME DEL DOCUMENTO DI COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE: ANDAMENTO ANNO 2021 E COSTITUZIONE ANNO 2022 DEL PERSONALE DIRIGENZIALE

Premesso:

- che con verbale n. 31 del 14.12.2016 il Collegio in carica ha espresso il proprio parere favorevole in merito alla costituzione e alla distribuzione del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigenziale consuntivo 2015 e preventivo 2016;
- che con verbale n. 22 del 20.06.2017 il Collegio in carica ha espresso il proprio parere favorevole in merito alla costituzione e alla distribuzione del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigenziale consuntivo 2016 e alla prima costituzione del fondo preventivo 2017;
- che con il verbale n. 4 del 01/03/2018 il Collegio in carica ha espresso il proprio parere favorevole in merito all'esame sulla rideterminazione e consistenza del Fondo delle risorse decentrate per il personale dirigenziale dell'anno 2018;
- che con verbale n. 3 del 16/01/2019 il Collegio in carica ha espresso il proprio parere favorevole in merito all'esame sulla consistenza e sulla distribuzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale dirigenziale consuntivo 2017 e monitoraggio 2018;
- che con verbale n. 18 del 16/07/2019 il Collegio in carica ha espresso il proprio parere favorevole in merito alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale dirigenziale dell'anno 2019;
- che con verbale n. 17 del 26/06/2020 il Collegio in carica ha espresso il proprio parere favorevole in merito all'esame di costituzione del fondo delle risorse decentrate: andamento anno 2019 e costituzione anno 2020;
- che con verbale n. 23 del 01/10/2021 il Collegio in carica ha espresso il proprio parere favorevole in merito all'esame di costituzione del fondo delle risorse decentrate: andamento anno 2020 e costituzione anno 2021;

Visto:

- che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 risulta regolarmente costituito con atto di G.C. n. 65 del 19 aprile 2022 - Allegato G "*Costituzione dei Fondi produttività*", che illustra la consistenza del Fondo per il trattamento accessorio del personale dirigenziale per

l'anno 2021 (andamento) e per l'anno 2022 (costituzione), nonché le modalità di distribuzione delle risorse e la loro compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale;

- che con deliberazione di GC del 16 dicembre 2021 ID n. 241, in via unilaterale, è stato approvato il Contratto Decentrato Integrativo Area Dirigenziale delle Funzioni Locali - CCNL 17 dicembre 2020 - Triennio 2016-2018;
- la Nota predisposta dal Comune di Reggio Emilia ai rilievi contenuti nella Relazione sulla verifica amministrativo-contabile del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria dello Stato - Ispettorato Generale di Finanza e il suo successivo riscontro a cura degli Uffici del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, nel quale si prende atto degli interventi intrapresi dal Comune di Reggio Emilia al fine di ripristinare il completo rispetto delle regole e dei criteri che ne fissano la distribuzione;

Considerato:

- che a partire dall'anno 2018 il fondo è stato rideterminato con Determinazione Dirigenziale Ruad n. 292 del 01/03/2018 per poter ricomprendere al suo interno il trattamento accessorio dei due Direttori d'Area in servizio nell'Ente, reclutati ai sensi dell'art. 110 co.1 del D. Lgs. 267/2000, nonché l'indennità di vigilanza di cui all'art. 37, co. 1, lett. b) del CCNL 06/07/1995, attualmente corrisposta al dirigente della Polizia Municipale per lo svolgimento delle funzioni di cui alla legge n. 65/1986, come di seguito riportati:

<i>Voce spesa</i>	<i>Importo annuo</i>	<i>Tipologia personale</i>
Indennità di posizione	71.413,94 euro	Dirigenti diritto privato Art. 110 Tuel
Indennità di Risultato	27.888,68 euro	Dirigenti diritto privato Art. 110 Tuel
Indennità di vigilanza	1.110,84 euro	Dirigente Polizia Municipale
Totale	100.413,46 euro	Totale da riassegnare al Fondo Dirigenti

- che il nuovo CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016-2018, ha introdotto con l'art. 57 nuove regole per la costituzione del fondo a partire dal 2021, di seguito riportate:

Risorse stabili:

- Unico importo annuale costituito da tutte le risorse certe e stabili del fondo 2020 negli importi certificati dagli organi di controllo interno, dall'incremento pari all'1,53% del monte salari 2015 di cui all'art. 56 del nuovo ccnl e dalla RIA del personale cessato fino al 31/12/2020;
- Importo corrispondente alla RIA - retribuzione individuale di anzianità - del personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del ccnl, in misura intera in ragione d'anno;

Risorse variabili / annualmente rideterminate dall'ente

- Risorse derivanti da disposizione di leggi;
- Importo corrispondente ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione;
- Somme conseguenti all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art.60 del nuovo ccnl;
- Risorse autonomamente stanziati dall'ente per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali entro i limiti finanziari vigenti;
- Risorse destinate all'erogazione di una quota aggiuntiva della retribuzione di risultato connessa ad obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale;

- Importi residui non utilizzati nell'anno precedente che incrementano una tantum le risorse destinate alla retribuzione di risultato.

Preso atto:

- che il Comune di Reggio Emilia, alla luce degli uniformi interventi della magistratura contabile in tema di applicazione dell'art. 23, co. 2 del D. Lgs. n.75/2017 (Deliberazioni CdC Sez. Regionale di controllo per la Regione Puglia nr. 99/PAR/2018 e nr. 27/2019/PAR - Deliberazioni CdC Sezione Regionale di controllo per la Regione Lombardia nr. 54/2018/PAR e nr. 116/2018/PAR - Deliberazioni CdC Sezione della Autonomie nr. 26/2014/QMIG, nr. 34/2016/QMIG e nr. 19/2018/QMIG) che nello specifico affermano che il limite introdotto deve essere applicato alle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nel suo ammontare complessivo e non con riferimento ai fondi riferiti alle singole categorie di personale (dirigenti, non dirigenti, titolari di posizione organizzativa e Segretari) e che gli stessi risultano fra loro strettamente collegati, in quanto un'eventuale crescita dell'uno può essere compensata dalla diminuzione dell'altro, in virtù di un sistema di "vasi comunicanti", e alla circolare nr. 16 del 15 giugno 2020 della RGS contenente istruzioni utili alla predisposizione del Conto Annuale del personale per l'anno 2019, che nella sezione relativa al "Monitoraggio della contrattazione integrativa (art. 40 bis, comma 3, D.Lgs. n. 265/2001)", fra le principali novità della rilevazione 2019, esplicita quanto segue in merito all'applicazione del limite 2016 da parte delle amministrazioni: *" a seguito di diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti il limite va rispettato per l'amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione"*, dopo il giusto raffronto tra l'entità delle risorse certe e stabili del Fondo e l'impegno finanziario connesso all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale in servizio, dispone la riduzione del Fondo della dirigenza dell'importo di **euro 40.000,00** a favore delle Posizioni Organizzative;
- che nella costituzione del Fondo dell'anno 2022 risultano correttamente operate le seguenti decurtazioni permanenti:
 - **euro 38.107,00** in applicazione dell'art. 1 co. 456 della Legge 147/2013 (legge di stabilità);
 - **euro 45.846,00** in applicazione dell'art. 1 co. 236 della Legge 208/2015;
 - **euro 5.852,00** in applicazione dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;
- che risulta rispettato il limite stabilito dall'art. 23 co.2 del D.Lgs. n. 75/2017 e che l'incremento previsto dall'art. 56 del nuovo ccnl pari a **26.847,00 euro**, derivante da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non è assoggettato ai limiti di crescita dei fondi previsti dalla normativa vigente e, in particolare, al limite stabilito dall'art. 23, co.2 del D.Lgs. n. 75/2017, giusto il disposto dell'art. 11 del Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135 *"Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione"*, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 febbraio 2019, n.12;
- che la costituzione del fondo RISORSE DECENTRATE del personale di qualifica dirigenziale per l'anno 2022, secondo la nuova disciplina contenuta nell'art.57 del nuovo CCNL triennio 2016-2018, è la seguente:
 - totale risorse certe e stabili: euro 716.469,00
 - totale risorse variabili: euro 27.889,00 (a cui si aggiungeranno le somme non utilizzate provenienti da anni precedenti)
 - **totale complessivo : euro 744.358,00**

CERTIFICA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3 D.Lgs. 165/2001

- che gli oneri scaturenti dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa del personale di qualifica dirigenziale risultano essere integralmente coperti dalle disponibilità del Bilancio di Previsione 2022 e che in ogni caso la costituzione del fondo non incide negativamente sul contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1 co.557 della Legge 269/2006 e s.m.i.;
- la costituzione complessiva del Fondo anno 2022 è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in ordine alla compatibilità finanziaria degli oneri della contrattazione collettiva integrativa del personale dipendente non dirigente con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli derivanti dell'applicazione del CCNL, sia per l'anno 2021 (andamento) che per l'anno 2022 (costituzione).

Letto, confermato, sottoscritto.
(FIRMATO DIGITALMENTE)

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Paolo Villa (presidente)

Dott.ssa Daniela Mollica

Dott.ssa Paola Bianchini